УТВЕРЖДАЮ
Ректор учреждения образования
«Гомельский государственный
медицинский университет»
И.В.Назаренко

04.06. .2026

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

# КОНТЕКСТ

ГОМЕЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

г.Гомель

## Назначение

Настоящий документ определяет контекст (условия, обстоятельства, окружение в которых функционирует учреждение образования) УО «Гомельский государственный медицинский университет» (далее – Университет) применительно к охране здоровья и безопасности труда (далее – OH&S).

Настоящий документ определяет внешние и внутренние факторы (обстоятельства), составляющие ее контекст, которые имеют отношение к ее намерениям и которые влияют на способность ее системы управления охраной труда достигать намеченных результатов.

Документ разработан в соответствии с требованиями СТБ ISO 45001.

Согласно требованиям СТБ ISO 45001 Университет должен обращать внимание на то, что находится вне пределов проблем охраны собственного здоровья и безопасности и учитывать, что от него ожидает более широкое сообщество.

Университет обязан думать о своих подрядчиках и поставщиках, а также о том, как его деятельность может воздействовать на своих соседей в прилегающей территории.

С учетом высокой динамики изменений внешней среды и внутренних факторов контекст может изменяться со временем, поэтому подлежит ежегодному анализу для учета существенных изменений, влияющих на систему управления охраной труда (далее – СУОТ).

## Термины и определения

В настоящем документе применяются термины и определения по стандарту СТБ ISO 45001, а также следующие термины с соответствующими определениями:

**внешние потребители** – Министерство здравоохранения Республики Беларусь, Министерство образования Республики Беларусь, государственные организации, с которыми Университетом заключены договора (контракты) и которые выступают в качестве организации - заказчика кадров;

**внутренние потребители** – физические лица, получающие образовательную услугу, профессорско-преподавательский состав, работники, персонал Университета;

**заинтересованная сторона** – лицо или организация, которые могут воздействовать, подвергаться воздействию или воспринимать себя подверженными воздействию решения или деятельности;

**контекст** – комбинация внутренних и внешних факторов, влияющих на стратегические направления деятельности Университета и оказывающих воздействие на достижение целей в области охраны труда;

**документированная процедура** – документированный установленный способ осуществления деятельности;

**компетентность** – способность применять знания и навыки для достижения намеченных результатов.

## Понимание контекста Университета в области охраны труда

Учреждение образования «Гомельский государственный медицинский университет».

Юридический адрес: 246000, г. Гомель, ул. Ланге, 5.

Почтовый адрес: 246000, г. Гомель, ул. Ланге, 5.

Телефон/факс 8 0232 35 97 00 / 8 0232 35 98 18

Учреждение образования «Гомельский государственный медицинский университет» (ГомГМУ) основано в 1990 году как Гомельский государственный медицинский институт в соответствии с Постановлением Совета Министров БССР от 14.11.1990 №284 и приказом Министра здравоохранения БССР от 20.11.1990 № 188.

В 2003 году Гомельский государственный медицинский институт прошел аккредитацию в Республике Беларусь на соответствие типу университет (Сертификат №0000001) и аттестацию (Свидетельство №0000022). Вуз аккредитован по всем специальностям подготовки кадров с высшим образованием (приказ Министерства образования Республики Беларусь от 18.12.2002 №441; от 10.05.2018 № 131).

Основная задача СУОТ – дальнейшее совершенствование деятельности, направленной на создание безопасных и здоровых условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников и обучающихся, бесперебойности функционирования всех процессов, позитивного настроя в организации, показав работающим, что для обеспечения их безопасности делается все необходимое.

Область применения СУОТ ГомГМУ распространяется на следующие виды деятельности:

проектирование и предоставление услуг по довузовской подготовке, подготовке специалистов на первой ступени высшего образования, магистров на второй ступени высшего образования, научных работников высшей квалификации, врачей в клинической ординатуре;

организация и методическое обеспечение подготовки врачей в интернатуре;

проведение воспитательной работы;

осуществление международной, медицинской и научно-исследовательской деятельности;

проживание в студенческих общежитиях.

Границы и применимость СУОТ включают главный корпус №1, расположенный по адресу: ул. Ланге, д. 5, г. Гомель, а также:

учебные корпуса: №2, расположенный по адресу ул.Билецкого,11; №3, расположенный по адресу: ул. К.Маркса, 11А; №4, расположенный по адресу: проспект Космонавтов,70; № 6, расположенный по адресу ул.Федюнинского, 176;

факультеты и кафедры, расположенные в учебных корпусах и на клинических базах;

общежития: № 1, расположенное по адресу: пр-т Речицкий,121; №2, расположенное по адресу расположенный по адресу: ул. Богданова, 2; №3, расположенное по адресу: ул.Советская,170; № 4, расположенное по адресу: ул.Ильича,331В; №5, расположенное по адресу: проспект Октября,52; №6, расположенное по адресу: ул.Садовая, 8.

При определении области применения и границ СУОТ ГомГМУ учтены структурные подразделения, виды деятельности и процессы, в которых имеются существенные опасности и риски для заинтересованных сторон, а также обеспечивается выполнение всех законодательных и других обязательных требований, распространяющихся на деятельность Университета (НПА и ТНПА).

**Внешние факторы, которые могут оказать влияние на СУОТ ГомГМУ:**

- изменения в культурной, социальной, политической, юридической, финансовой, и природной среде;
- изменения в законодательных и других обязательных требованиях, распространяющихся на:
- новые знания о продукции (собственной и закупаемой) и их влиянии на здоровье и безопасность труда;
- ключевые факторы и тенденции развития отрасли, видов деятельности, имеющих отношение к деятельности Университета;
- восприятие Университета и его ценностей со стороны внешних заинтересованных сторон (например, государственных, контролирующих, надзорных и регулирующих организаций).

**Внутренние факторы, которые могут оказать влияние на СУОТ ГомГМУ:**

- особенности управления, организационная структура Университета, распределение ролей и полномочий (ДИ, ПП, приказы);
- политики, цели и стратегии, которые существуют для их достижения;
- состояние инфраструктуры;
- применяемое оборудование, оснащение для учебного процесса;
- применяемые процессы, системы, технологии;
- применяемые информационные системы, информационные потоки и процессы принятия решений (как официальные, так и неофициальные);
- достаточность персонала, его знания и компетентность;
- особенности предоставляемых услуг;
- внедрение новых продуктов, материалов, услуг, инструментов, программного обеспечения, помещений и оборудования;
- особенности взаимоотношений работников, их стремление, приверженность принятым в Университете ценностям;
- наличие корпоративной культуры;

Университетом;

- особенности, форма и объем договорных отношений, включая, например, внешнюю деятельность;
- организация рабочего времени (внутреннего распорядка);
- условия труда на рабочих местах;
- степень зрелости и возможности СУОТ, (способность к гибкому реагированию на изменения, четкость распределения персональной ответственности за принятые решения и др.).

**Понимание потребностей и ожиданий, работающих и других заинтересованных сторон:**

Работающие - лица, выполняющие работу или связанную с работой деятельность под управлением Университета.

К работающим относятся лица, выполняющие работу или связанную с работой деятельность, оплачиваемую или неоплачиваемую, такую, как регулярная или временная, периодическая или сезонная, неупорядоченная или на основе частичной занятости. Работающие – основная заинтересованная сторона.

Работающие включают также высшее руководство, административный и не административный персонал.

Работа или связанная с работой деятельность, выполняемая под управлением Университета, может выполняться:

- работающими, нанятыми Университетом;
- подрядчиками.

**Потребности и ожидания работающих:**

- здоровые и безопасные условия труда;
- планирование и организация работы, включая дизайн рабочих мест, выбор, техническое обслуживание;
- соответствие рабочих мест физическим возможностям работающих;
- повышение осведомленности о здоровье и охране труда на рабочем месте;
- поддержание инфраструктуры, оборудования, оснащения в исправном состоянии, с необходимыми защитными устройствами;
- предотвращение инцидентов, несчастных случаев;
- обеспечение выполнение требований законодательства по созданию безопасных условий труда;
- обеспечение рабочих мест соответствующей информирующей и предупреждающей информацией;
- обеспечение благоприятного психоэмоционального климата;
- реагирование руководства предприятия в ответ на нужды работающих.

**Потребности и ожидания руководства:**

Со стороны руководства предъявляются следующие требования и ожидания:

- снижение расходов на оплату больничных листов и компенсаций, связанных с травмами и другими инцидентами;

- отсутствие инцидентов и несчастных случаев на рабочем месте;

- снижение возможности дорогостоящего судебного процесса или иных штрафных санкций;

- снижение потерь рабочего времени в результате происшествий и инцидентов;

- повышение производительности труда, а также уменьшение текучести кадров.

**Потребности и ожидания заинтересованных сторон:**

**Государственные, контролирующие, надзорные организации** (местные, региональные, национальные или международные) предъявляют следующие основные требования:

- соблюдение требований законодательства и других обязательных требований к охране труда;

- соответствие выполняемых работ/оказываемых услуг всем установленным требованиям ТНПА и НПА в области охраны труда;

- своевременное предоставление отчетности (налоговые декларации, статистическая отчетность, и т.п.)

- своевременное устранение выявленных нарушений;

- своевременное исполнение распоряжений и иных поручений;

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

- обеспечение социальной ответственности Университета.

**Профсоюзная организация** предъявляет следующие основные требования:

- выполнение требований законодательства в части соответствующих компенсаций, выплат за работу в опасных или вредных условиях;

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

- обеспечение социальной ответственности;

- участие в проверках по вопросам охраны труда, безопасности, гигиены, эргономики, по средствам индивидуальной защиты;

- наблюдение за состоянием здоровья работников в связи с выполняемой работой.

**Потребители** предъявляют следующие основные требования к ГомГМУ:

- высокое качество оказываемых услуг;

- хорошая репутация;

- соответствие оказываемых услуг законодательным и договорным требованиям;

- отсутствие вероятности получения травмы или вредного воздействия при нахождении на территории Университета.

- отсутствие вероятности получения травмы или вредного воздействия при нахождении на территории Университета.

**Поставщики работ, услуг, ТМЦ** предъявляют следующие основные требования к ГомГМУ:

- выполнение договорных обязательств;
- чёткость в определении требований к поставляемой продукции, услуге;
- своевременность оплаты.

Представитель руководства по СУОТ
Проректор Д.А.Ткаченко

04.06.2026