МІНІСТЭРСТВА АХОВЫ ЗДАРОЎЯ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

01.02.2024 № 146

г.Мінск

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПРИКАЗ

г.Минск

О непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов системы здравоохранения

На основании части второй пункта 1 статьи 255 Кодекса Республики Беларусь об образовании, статьи 62 Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII «О здравоохранении», абзаца восьмого пункта 36 Положения о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. № 574, подпункта 8.68 пункта 8 и подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Примерное положение о порядке повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников системы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств (прилагается).

2. Установить, что:

координацию деятельности государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим и средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, главных управлений по здравоохранению облисполкомов, Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, иных заинтересованных по организации и реализации непрерывного профессионального образования осуществляет главное управление организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

научно-методическое обеспечение непрерывного профессионального образования осуществляет Республиканский центр научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования Института повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет»;

ответственность за реализацию непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов системы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств несут руководители государственных организаций здравоохранения, организаций промышленного производства лекарственных средств.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26 июля 2023 г. № 1107 «О реализации образовательных программ стажировки руководящих работников и специалистов системы здравоохранения.

Министр А.В.Ходжаев

УТВЕРЖДЕНО
Приказ
Министерства здравоохранения
Республики Беларусь
01.02.2024 № 146

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о порядке повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников системы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение определяет порядок организации и проведения повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств (далее, если не указано иное, – медицинские, фармацевтические работники), а также порядок формирования контрольных цифр приема слушателей, обучающихся за счет средств республиканского или местных бюджетов.

2. Для целей настоящего Примерного положения используются термины и их определения в значениях, установленных Кодексом Республики Беларусь об образовании, Законом Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII «О здравоохранении», а также следующие термины и их определения:

база практической подготовки – государственная организация здравоохранения, являющаяся клинической организацией, или государственной медицинской, фармацевтической научной организацией, или университетской клиникой, обеспечивающая освоение медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков при повышении квалификации или переподготовке;

база стажировки – государственная организация здравоохранения областного (для г.Минска – городского) или республиканского уровня оказания медицинской помощи, обеспечивающая прохождение стажировки;

организация-заказчик – государственная организация здравоохранения областного (городского), районного уровня оказания медицинской помощи, направляющая работников на стажировку;

руководитель базы практической подготовки – руководитель государственной организации здравоохранения, являющейся базой практической подготовки, осуществляющий общее руководство и предоставление ресурсов для освоения медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков при повышении квалификации или переподготовке;

руководитель базы стажировки – руководитель государственной организации здравоохранения, являющейся базой стажировки, осуществляющий общее руководство и организацию прохождения стажировки;

руководитель стажировки – работник базы стажировки, осуществляющий непосредственное руководство стажировкой.

3. Повышение квалификации, стажировка и переподготовка медицинских, фармацевтических работников (далее, если не указано иное, – непрерывное профессиональное образование) проводится в целях их профессионального совершенствования, удовлетворения потребностей в получении новых знаний, освоения новых методов диагностики и лечения, передовых медицинских и фармацевтических технологий, а также присвоения новой квалификации на уровнях высшего и среднего специального медицинского, фармацевтического образования.

4. Непрерывное профессиональное образование медицинские, фармацевтические работники получают при освоении содержания следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее медицинское, фармацевтическое образование;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование;

образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов.

5. Непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной (дневной) или заочной форме получения образования:

в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» (далее – ИПКиП);

на факультетах повышения квалификации и переподготовки государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с

высшим медицинским, фармацевтическим образованием (далее – медицинские университеты);

в государственных учреждениях образования, филиалах и отделениях повышения квалификации и переподготовки государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием (далее – медицинские колледжи);

в иных государственных организациях здравоохранения, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее – иные организации);

в организациях, являющихся базами стажировки;

в иностранных организациях.

Учебный год при реализации непрерывного профессионального образования начинается ежегодно с 1 января.

6. Непрерывное профессиональное образование получают:

руководящие работники и специалисты, получившие высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», занимающие в установленном законодательством порядке должности служащих медицинских, фармацевтических работников;

руководящие работники и специалисты, не имеющие высшего или среднего специального образования по направлению образования «Здравоохранение», но допущенные к занятию в установленном законодательством порядке должностей служащих медицинских, фармацевтических работников;

работники органов управления здравоохранением;

руководящие работники и специалисты, получившие высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», занимающие в установленном законодательством порядке должности служащих педагогических работников медицинских университетов, медицинских колледжей;

руководящие работники и специалисты, получившие высшее или среднее специальное образование по специальности «Фармация» и занимающие должности служащих в организациях промышленного производства лекарственных средств.

7. Образовательный процесс при осуществлении непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников организуется в соответствии с учебно-программной документацией, разрабатываемой в порядке, установленном законодательством об образовании.

Объем практической подготовки составляет, как правило, не менее 90 процентов от общего количества аудиторных занятий.

Образовательный процесс при осуществлении непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников может быть приостановлен по решению Министерства здравоохранения в случае введения на территории Республики Беларусь ограничительных мероприятий на основании части пятой статьи 23 Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 340-З «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

8. Образовательный процесс при получении непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников осуществляется в учебных группах или индивидуально.

9. Непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников осуществляется по направлению нанимателя или по инициативе медицинского, фармацевтического работника.

Направление медицинских, фармацевтических работников для получения непрерывного профессионального образования за счет средств республиканского или местных бюджетов в части повышения квалификации и (или) переподготовки осуществляется в соответствии с контрольными цифрами приема слушателей, которые устанавливаются Министерством здравоохранения ежегодно до 15 декабря на следующий учебный год.

Направление медицинских, фармацевтических работников для получения непрерывного профессионального образования в части прохождения стажировки осуществляется в соответствии с планами-графиками стажировок, которые утверждаются главными управлениями по здравоохранению облисполкомов, Комитетом по здравоохранению Мингорисполкома ежегодно до 1 января на следующий год.

Получение непрерывного профессионального образования за счет собственных средств организаций, а также средств физических лиц и других источников, не запрещенных законодательством, осуществляется сверх контрольных цифр приема, в пределах максимальной численности обучающихся, предусмотренной лицензией.

10. Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование медицинских, фармацевтических работников осуществляется в соответствии с Положением о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. № 574.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты медицинских, фармацевтических работников при прохождении ими практической подготовки для освоения практических навыков осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных на функционирование базы практической подготовки и базы стажировки в объеме согласно

требованиям типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам организации здравоохранения.

11. В период получения непрерывного профессионального образования по направлению нанимателя за медицинским, фармацевтическим работником сохраняются место работы, должность служащего и производятся выплаты, установленные Положением о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101.

Возмещение расходов при направлении медицинских, фармацевтических работников на стажировку в иностранные организации осуществляется в соответствии с Положением о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176.

Направление медицинских, фармацевтических работников для получения непрерывного профессионального образования оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который является основанием для расчета и выплаты данному работнику денежных средств.

ГЛАВА 2
ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

12. Реализация образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов (далее – повышение квалификации) осуществляется в ИПКиП, медицинских университетах, медицинских колледжах и иных организациях.

13. Основными задачами повышения квалификации являются углубление профессиональных знаний и совершенствование практических навыков и умений, удовлетворение потребности медицинских, фармацевтических работников в получении полного спектра необходимой информации в сфере новейших научных достижений, ознакомление с передовыми методиками лечения, методами диагностики, технологиями в фармацевтической промышленности, освоение врачами-специалистами смежных специальностей.

14. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной (дневной) форме получения образования.

Повышение квалификации может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий.

15. Образовательный процесс при повышении квалификации осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, включающей в себя учебно-тематические планы и учебные программы повышения квалификации.

Учебно-программная документация разрабатывается ИПКиП, медицинскими университетами, медицинскими колледжами и иными организациями и утверждается их руководителями.

Учебно-программная документация по отдельным темам повышения квалификации для занятия в установленном порядке соответствующей должности служащего врача-специалиста, а также по темам «Ультразвуковая диагностика в специальности» и «Функциональная диагностика в специальности» разрабатывается Республиканским центром научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования ИПКиП, согласовывается с ведущими врачами-специалистами по профилю медицинской специальности, соответствующему теме повышения квалификации, и утверждается ректором учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».

16. Содержание учебных программ формируется с учетом современного состояния и перспектив развития медицинской и фармацевтической науки и практики.

Пересмотр и актуализация учебных программ осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в два года.

Общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану повышения квалификации составляет от 40 до 160.

При составлении содержания практической подготовки в учебно-тематический план повышения квалификации включается обучение в симуляционно-аттестационных центрах медицинских университетов, лабораториях по отработке навыков медицинских колледжей и в Республиканском центре профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников ИПКиП (далее – центры практической подготовки) в объеме до 30 процентов от общего объема практической подготовки.

В учебно-тематический план повышения квалификации может быть включена стажировка на базах стажировки, обладающих необходимыми ресурсами для освоения медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков по профилю (специальности) получаемого повышения квалификации.

17. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Пятилетний срок прохождения повышения квалификации исчисляется независимо от даты присвоения квалификационной категории.

18. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников в ИПКиП, медицинских университетах, медицинских колледжах осуществляется в соответствии с контрольными цифрами приема слушателей.

Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников в иных организациях осуществляется в соответствии с поступившими заявками от организаций (индивидуальных предпринимателей), медицинских, фармацевтических работников за счет средств этих организаций (индивидуальных предпринимателей), физических лиц или других источников, не запрещенных законодательством.

19. Повышение квалификации медицинских, фармацевтических работников в иных организациях осуществляется в образовательных центрах.

В целях максимальной практикоориентированности повышения квалификации реализацию образовательного процесса в иных организациях, как правило, осуществляют врачи-специалисты, имеющие первую или высшую квалификационную категорию, стаж работы по профилю медицинской специальности, соответствующему теме повышения квалификации, не менее десяти лет.

20. Иные организации являются базами стажировки для повышения квалификации, в учебно-тематический план которых включена стажировка.

Такая стажировка осуществляется на основании договора, заключенного ИПКиП или медицинскими университетами с иной организацией. В договоре предусматривается объем учебных часов и конкретное содержание стажировки, количество медицинских, фармацевтических работников, подлежащих стажировке, количество врачей-специалистов иной организации, привлекаемых к реализации стажировки, стоимость и порядок расчетов по договору.

21. Медицинские, фармацевтические работники, получающие непрерывное профессиональное образование при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации, проходят итоговую аттестацию в форме собеседования.

Собеседование проводится в устной форме с целью определения уровня освоения медицинскими, фармацевтическими работниками учебной программы повышения квалификации и заключается в решении ситуационных задач с демонстрацией освоенных практических навыков, в том числе с использованием симуляционного оборудования центров практической подготовки.

22. Для проведения собеседования создается комиссия в составе 3-х человек. Состав комиссии утверждается приказом руководителя ИПКиП, медицинских университетов, медицинских колледжей и иных

организаций.

По результатам собеседования комиссия оценивает результаты отметкой «зачтено», «не зачтено», которая фиксируется в зачетно-экзаменационной ведомости установленной формы.

23. Медицинским, фармацевтическим работникам, прошедшим итоговую аттестацию, выдается свидетельство о повышении квалификации по форме, установленной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 19 августа 2022 г. № 274 «О документах об образовании, приложениях к ним, золотой, серебряной медалях и документах об обучении».

24. При получении отметки «не зачтено», а также в случае неявки на итоговую аттестацию медицинским, фармацевтическим работникам предоставляется право повторной аттестации в другой срок, который устанавливается комиссией, проводившей итоговую аттестацию.

Допускается прохождение не более одной повторной попытки.

Медицинский, фармацевтический работник, не явившийся на повторную итоговую аттестацию или не получивший положительную отметку по результатам итоговой аттестации, признается не прошедшим итоговую аттестацию. Свидетельство о повышении квалификации в данном случае не выдается, объем учебных часов, предусмотренных учебной программой повышения квалификации, не включается в объем времени профессиональной подготовки, необходимый для присвоения и подтверждения квалификационной категории.

ГЛАВА 3
ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРЕПОДГОТОВКИ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

25. Реализация образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее медицинское, фармацевтическое образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное медицинское, фармацевтическое образование (далее – переподготовка) осуществляется в ИПКиП, медицинских университетах и медицинских колледжах.

26. Основными задачами переподготовки являются получение медицинскими, фармацевтическими работниками новых знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации, а также изменение профиля медицинской, фармацевтической специальности.

27. Переподготовка медицинских, фармацевтических работников осуществляется в очной (дневной) и заочной формах получения образования.

Переподготовка может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий.

28. На переподготовку принимаются медицинские, фармацевтические работники, имеющие высшее или среднее специальное образование, профиль (направление) которого, а также полученная специальность, позволяет претендовать на переподготовку по наименованиям специальностей переподготовки, определенных согласно приложениям 1 и 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. № 574.

Принятие врачей-интернов на переподготовку допускается в порядке исключения при возникновении дополнительной потребности государственной системы здравоохранения и государственного заказа на переподготовку (ввод нового объекта здравоохранения, ввод высокотехнологичного медицинского оборудования и др.) по решению Министерства здравоохранения.

Врачи-интерны допускаются на переподготовку только по смежным специальностям не ранее, чем через шесть месяцев от начала прохождения интернатуры.

Медицинские, фармацевтические работники, являющиеся молодыми специалистами, принимаются на переподготовку по согласованию с Министерством здравоохранения.

29. Образовательный процесс при проведении переподготовки осуществляется в соответствии с:

образовательным стандартом переподготовки руководящих работников и специалистов по специальностям переподготовки;

учебно-программной документацией, включающей в себя примерные учебные планы по специальностям переподготовки, учебные планы по специальностям переподготовки и учебные программы по учебным дисциплинам (модулям), разрабатываемой в установленном законодательством порядке.

Срок прохождения переподготовки и общее количество учебных часов по специальностям переподготовки определяется образовательным стандартом и примерным учебным планом.

В примерный учебный план по специальности переподготовки может быть включена стажировка на базах стажировки, обладающих необходимыми ресурсами для освоения медицинскими, фармацевтическими работниками практических навыков по профилю специальности переподготовки, или в иных организациях. Длительность стажировки не должна превышать двух месяцев.

30. Медицинские, фармацевтические работники, получающие непрерывное профессиональное образование при освоении содержания образовательных программ переподготовки, проходят текущую, промежуточную и итоговую аттестацию в порядке, установленном

Правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утвержденными постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 5 октября 2022 г. № 367.

Государственный экзамен проводится в устной форме и содержит демонстрацию освоенных практических навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, в том числе с использованием симуляционного оборудования центров практической подготовки.

Государственный экзамен для медицинских, фармацевтических работников, проходящих подготовку в ИПКиП, проводится в Республиканском центре профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников ИПКиП.

31. Медицинским, фармацевтическим работникам, прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании установленного образца – диплом о переподготовке на уровне высшего образования, диплом о переподготовке на уровне среднего специального образования.

32. При получении неудовлетворительной отметки, а также в случае неявки на итоговую аттестацию медицинским, фармацевтическим работникам предоставляется право повторной аттестации в другой срок.

Срок проведения повторной итоговой аттестации устанавливается ИПКиП, медицинскими университетами, медицинскими колледжами и доводится до медицинского, фармацевтического работника.

Допускается прохождение не более одной повторной попытки итоговой аттестации.

Медицинский, фармацевтический работник, не явившийся на повторную итоговую аттестацию или не получивший положительную отметку по результатам итоговой аттестации, признается не прошедшим итоговую аттестацию. Документ об образовании в данном случае не выдается, объем учебных часов, предусмотренных учебной программой переподготовки, не включается в объем времени профессиональной подготовки, необходимый для присвоения и подтверждения квалификационной категории.

ГЛАВА 4
ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

33. Основными задачами реализации образовательной программы стажировки (далее – стажировка) являются практическое освоение работниками новых методов диагностики и методик лечения, технологий и элементов профессиональной деятельности, обмен опытом по вопросам непосредственно связанным со спецификой деятельности медицинских,

фармацевтических работников, внедрение по месту работы освоенных практических навыков и умений, совершенствование организации и качества медицинской помощи.

34. Стажировку медицинские, фармацевтические работники проходят на базах стажировки, перечень которых определяется Министерством здравоохранения (для республиканских организаций), главными управлениями по здравоохранению облисполкомов и Комитетом по здравоохранению Мингорисполкома (для областных и г. Минска) организаций, а также в иностранных организациях.

35. Стажировка осуществляется в очной форме получения образования.

36. Срок стажировки составляет: для руководящих работников не более одной недели, для специалистов – не более пяти месяцев.

Дата начала учебных занятий стажировки, а также конкретный срок стажировки устанавливаются организацией-заказчиком по согласованию с базой стажировки, иностранной организацией в зависимости от целей и тематики стажировки, а также необходимой теоретической и практической подготовки.

Решение о направлении медицинских, фармацевтических работников на стажировку в иностранную организацию на срок свыше десяти дней принимается в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь, по согласованию с Министерством здравоохранения.

37. Образовательный процесс при проведении стажировки осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, включающей в себя учебные программы стажировки.

Учебная программа стажировки определяет цели и задачи, на решение которых должна быть направлена стажировка, сроки стажировки, основные требования к результатам стажировки, практическим навыкам и умениям.

Учебная программа стажировки разрабатывается организацией-заказчиком и утверждается ее руководителем по согласованию с руководителем базы стажировки по форме согласно приложению 1.

38. Стажировка работников организуется на основании договоров, заключаемых организациями-заказчиками с базами стажировки, иностранными организациями.

Договор оформляется в установленном законодательством порядке и определяет:

предмет договора;

название стажировки;

количество медицинских, фармацевтических работников, направляемых на стажировку, и сроки стажировки;

ответственность сторон, в том числе обязанность возместить медицинским, фармацевтическим работником организации-заказчику средства, затраченные на его стажировку, в случае если он не прошел итоговую аттестацию;

стоимость обучения, порядок и условия ее изменения, направления расходов, связанных со стажировкой, источник их финансирования и порядок расчетов по договору (при проведении стажировки в иностранной организации).

39. Общее руководство стажировкой на базе стажировки возлагается на руководителя базы стажировки.

Непосредственное руководство стажировкой на базе стажировки осуществляет руководитель стажировки.

Руководитель стажировки назначается приказом руководителя базы стажировки.

40. Руководителями стажировки назначаются работники, имеющие первую или высшую квалификационную категорию по квалификации, соответствующей занимаемой должности служащего или профилю (специальности) стажировки, стаж работы по профилю (специальности) стажировки не менее десяти лет.

За одним руководителем одновременно могут быть закреплено не более четырех медицинских, фармацевтических работников.

41. Руководитель базы стажировки обеспечивает:

заключение договоров с организациями-заказчиками о проведении стажировки;

издание приказа о зачислении медицинских, фармацевтических работников на стажировку в качестве стажеров и назначении руководителей стажировки;

ознакомление стажеров с базой стажировки, правилами внутреннего трудового распорядка;

создание стажерам необходимых условий для прохождения стажировки;

проведение специалистами службы охраны труда базы стажировки вводного инструктажа по охране труда;

привлечение стажеров к работам, предусмотренным учебной программой стажировки;

утверждение отчета о стажировке по форме согласно приложению 2.

42. Руководитель стажировки:

знакомит стажеров со спецификой профессиональной деятельности, документацией, необходимой для выполнения учебной программы стажировки;

обеспечивает обучение стажеров практическим навыкам в соответствии с тематикой стажировки и содержанием работ, запланированных к освоению;

оказывает методическую помощь стажеру в подготовке отчета о стажировке и согласовывает его;

составляет отзыв о выполнении стажером учебной программы стажировки (далее – отзыв) по форме согласно приложению 3;

своевременно информирует руководителя базы стажировки и организацию-заказчика об отсутствии стажера на базе стажировки, невыполнении им учебной программы стажировки, нарушении правил внутреннего трудового распорядка, требований локальных правовых актов по охране труда.

43. По завершении стажировки медицинские, фармацевтические работники составляют отчет о стажировке с изложением основных мероприятий и итогов работы за период обучения, представляют его руководителю стажировки для подготовки отзыва, руководителю базы стажировки для утверждения, а также руководителю организации-заказчика.

44. Руководитель стажировки на основании представленного отчета о стажировке готовит отзыв, в котором отражает:

степень соответствия учебной деятельности целям и задачам стажировки согласно учебной программе стажировки;

полноту освоения содержания учебной программы стажировки и степень профессиональной активности медицинского, фармацевтического работника при ее выполнении;

рекомендации по применению результатов стажировки по месту работы медицинского, фармацевтического работника.

45. Медицинские, фармацевтические работники по завершении стажировки проходят итоговую аттестацию в форме защиты отчета о стажировке.

Защита отчета проводится устной форме с целью определения соответствия полученных практических навыков и умений учебной программе стажировки.

46. Для защиты отчета о стажировке создается комиссия в составе 3-х человек. Состав комиссии утверждается до завершения стажировки приказом руководителя базы стажировки.

Медицинские, фармацевтические работники, прошедшие стажировку, в комиссию представляют:

учебную программу стажировки;

отчет о стажировке, утвержденный руководителем базы стажировки;

копию приказа о назначении руководителя стажировки;

отзыв о прохождении стажировки, подписанный руководителем стажировки.

Медицинские, фармацевтические работники допускаются к защите отчета о стажировке при условии освоения содержание учебной программы стажировки в полном объеме.

По результатам защиты отчета о стажировке комиссия оценивает результаты стажировки отметкой «зачтено», «не зачтено», которая фиксируется в зачетно-экзаменационной ведомости стажировки установленной формы.

47. Медицинским, фармацевтическим работникам, прошедшим итоговую аттестацию, выдается свидетельство о стажировке руководящих работников и специалистов по форме, установленной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 19 августа 2022 г. № 274 «О документах об образовании, приложениях к ним, золотой, серебряной медалях и документах об обучении».

48. При получении отметки «не зачтено», а также в случае неявки на итоговую аттестацию медицинским, фармацевтическим работникам предоставляется право повторной аттестации в другой срок, который устанавливается руководителем базы стажировки по согласованию с организацией-заказчиком.

Допускается прохождение не более одной повторной попытки.

Медицинский, фармацевтический работник, не явившийся на повторную итоговую аттестацию или не получивший положительную отметку по результатам итоговой аттестации, признается не прошедшим итоговую аттестацию.

Медицинский, фармацевтический работник, признанный не прошедшим итоговую аттестацию, обязан возместить организации-заказчику средства, затраченные на его стажировку. Свидетельство о стажировке руководящих работников и специалистов в данном случае не выдается, стажировка не включается в объем времени профессиональной подготовки, необходимый для присвоения и подтверждения квалификационной категории.

ГЛАВА 5
ПОРЯДОК ОТБОРА МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СТАЖИРОВКИ В ИНОСТРАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

49. Основными задачами стажировки в иностранных организациях являются изучение современных достижений медицинской и фармацевтической науки и практики, ознакомление с инновационными формами и средствами оказания медицинской помощи, передовыми технологиями в фармацевтической промышленности, обмен опытом и расширение научных контактов, овладение новейшими и уникальными методами, технологиями в сфере здравоохранения, непосредственно связанными со спецификой деятельности медицинского, фармацевтического работника.

50. Обязательным условием направления медицинских, фармацевтических работников на стажировку в иностранные организации является отсутствие возможности повысить уровень практической подготовки, овладеть новейшими технологиями и методами, изучить отдельные учебные дисциплины в организациях Республики Беларусь.

51. Отбор медицинских, фармацевтических работников для направления на стажировку в иностранные организации осуществляется государственной организацией здравоохранения, организацией промышленного производства лекарственных средств.

Порядок отбора для направления на стажировку в иностранные организации определяется руководителем государственной организации здравоохранения, организации промышленного производства лекарственных средств.

Основными критериями отбора для направления на стажировку в иностранные организации являются:

высокие результаты, достигнутые в медицинской, фармацевтической деятельности;

наличие опыта разработки и апробации методов оказания медицинской помощи и качества лекарственных средств;

наличие опыта разработки новых лекарственных средств;

возможность освоения в ходе стажировки новых методов оказания медицинской помощи, высокоэффективных технологий фармацевтического производства, способов создания новых лекарственных средств и апробации новых методов контроля их качества, востребованных в медицинской, фармацевтической деятельности;

владение иностранным языком в объеме, необходимом для освоения содержания программы стажировки.

52. Отчет о стажировке в иностранных организациях оформляется медицинским, фармацевтическим работником в форме аналитической записки или методических рекомендаций по использованию в профессиональной деятельности полученных теоретических знаний и практических навыков.

ГЛАВА 6
ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА И ПЛАНИРОВАНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

53. Контрольные цифры приема слушателей для зачисления на повышение квалификации, переподготовку за счет средств республиканского или местных бюджетов формируются на основании заявок о потребности государственной системы здравоохранения в

обучении медицинских, фармацевтических работников на следующий учебный год.

Контрольные цифры приема слушателей устанавливаются Министерством здравоохранения для прохождения повышения квалификации и переподготовки на уровне высшего медицинского, фармацевтического образования в соответствии со сводным планом реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, для прохождения повышения квалификации и переподготовки на уровне среднего специального медицинского, фармацевтического образования – в соответствии со сводным планом реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием.

54. Главные управления по здравоохранению облисполкомов, Комитет по здравоохранению Мингорисполкома, органы управления здравоохранением других республиканских органов государственного управления, областные центры гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, государственное учреждение «Минский городской центр гигиены и эпидемиологии» ежегодно до 1 августа уточняют сведения о потребности подчиненных им государственных организаций здравоохранения в повышении квалификации и переподготовке медицинских, фармацевтических работников за счет средств республиканского или местных бюджетов на следующий учебный год, на основании которых формируют заявку на повышение квалификации и переподготовку (далее – заявка).

Заявка до 15 августа предоставляется:

для руководящих работников и специалистов с высшим медицинским, фармацевтическим образованием в ИПКиП и медицинские университеты;

для руководящих работников и специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием в ИПКиП.

Государственное учреждение «Республиканский клинический медицинский центр» Управления делами Президента Республики Беларусь, государственное учреждение «Центр гигиены и эпидемиологии» Управления делами Президента Республики Беларусь, государственные, торгово-производственное республиканское унитарное предприятие «БЕЛФАРМАЦИЯ», областные торгово-производственные республиканские унитарные предприятия «Фармация» и торгово-производственное республиканское унитарное предприятие «Минская Фармация» предоставляют заявку до 1 сентября в ИПКиП.

55. Заявки на получение непрерывного профессионального образования за счет собственных средств организаций (индивидуальных предпринимателей), средств физических лиц и других источников, не запрещенных законодательством, а также от организаций промышленного производства лекарственных средств предоставляются ими до 1 сентября в ИПКиП, медицинские университеты и иные организации.

56. Медицинские университеты, иные организации на основании представленных заявок формируют проекты планов реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых по медицинскому университету, иной организации на следующий учебный год и до 20 сентября направляют в ИПКиП.

57. ИПКиП на основании представленных заявок и проектов планов реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых по медицинскому университету, иной организации до 1 ноября формирует:

сводный план реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения с высшим медицинским, фармацевтическим образованием;

сводный план реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием.

Сводные планы реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения на следующий учебный год утверждаются Министром здравоохранения.

Сводный план реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием в течение трех рабочих дней после его утверждения направляется в главные управления по здравоохранению облисполкомов, Комитет по здравоохранению Мингорисполкома для утверждения контрольных цифр приема учредителями учреждений образования или уполномоченными ими органами в определяемом ими порядке за счет средств местных бюджетов в установленном законодательством порядке.

Сводные планы реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения на следующий учебный год в течение пяти рабочих дней со дня его утверждения размещаются ИПКиП, медицинскими университетами, медицинскими колледжами и иными организациями на официальных сайтах в глобальной компьютерной сети

Интернет, в средствах массовой информации, других общедоступных источниках.

58. Министерство здравоохранения может устанавливать в течение учебного года уточненные контрольные цифры приема слушателей для зачисления на обучение по отдельным темам повышения квалификации или отдельным специальностям переподготовки за счет средств республиканского или местных бюджетов в пределах установленных контрольных цифр приема слушателей при поступлении в ИПКиП информации о дополнительной потребности государственной системы здравоохранения в получении повышения квалификации или переподготовке.

59. Планы-графики стажировок медицинских, фармацевтических работников формируются на основании заявок о потребности государственной системы здравоохранения в обучении медицинских, фармацевтических работников на следующий учебный год.

60. Организации-заказчики до 1 декабря текущего года определяют годовую потребность в стажировках на следующий год, на основании которой формируют заявку на стажировку с указанием сроков стажировки, базы стажировки и тематики стажировки.

Заявку на стажировку формирует кадровая служба организации-заказчика.

61. Заявки на стажировку до 20 декабря текущего года направляются организациями-заказчиками в главные управления по здравоохранению облисполкомов, Комитет по здравоохранению Мингорисполкома по подчиненности.

62. Главные управления по здравоохранению облисполкомов, Комитет по здравоохранению Мингорисполкома на основании представленных заявок формируют и утверждают сводные планы-графики стажировок медицинских, фармацевтических работников на следующий год.

63. При возникновении в течение года необходимости освоения иных тематик стажировок или практических навыков по заявке организации-заказчика в план-график стажировок медицинских, фармацевтических работников главными управлениями по здравоохранению облисполкомов, Комитетом по здравоохранению Мингорисполкома могут вноситься изменения.

Приложение 1
к Примерному Положению о порядке повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников сферы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств

Форма

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЕМ
НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ-ЗАКАЗЧИКА

СОГЛАСОВАНО
Наименование должности руководителя организации, в которой осуществляется стажировка

_____ _____
(подпись, инициалы (инициал собственного имени) и фамилия)

_____ _____ 20_____ г.
(дата)

УТВЕРЖДАЮ
Наименование должности руководителя организации-заказчика

_____ _____
(подпись, инициалы (инициал собственного имени) и фамилия)

_____ _____ 20____ г.
(дата)

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

«_____»
наименование тематики

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) _____

_____

Должность служащего проходящего стажировку _____

_____

Сроки стажировки:_____

Место стажировки:_____

Руководитель стажировки:_____

_____

Цель и задачи стажировки:_____

_____

_____

Предполагаемый результат стажировки: _____

_____

_____

_____

Содержание стажировки:

№ п/п	Содержание работы (основные направления и виды работ)	Срок исполнения	Отметка о выполнении и подпись руководителя стажировки
1.			
2.			
Итоговая аттестация: защита отчета			

Разработчик:

Учебная программа стажировки рассмотрена и рекомендована к утверждению (наименование коллегиального органа организации-заказчика, рассмотревшего программу и рекомендовавшего ее к утверждению) (протокол № __ от _____).

Приложение 2
к Примерному Положению о порядке повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников сферы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств

Форма

УТВЕРЖДАЮ

_____

(должность руководителя базы стажировки)

_____

(подпись)

____ _____ _____ г.

(дата)

ОТЧЕТ О СТАЖИРОВКЕ

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) лица, проходящего стажировку_____

_____

База стажировки _____

_____

Период прохождения стажировки с _____20___ по _____20___

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) руководителя стажировки_____

_____

Количественные и качественные показатели выполненной стажером работы (участие в хирургических операциях, ассистирование на хирургических операциях, выполнение врачебных манипуляций, исследований, лечебно-диагностических процедур и др.):

_____

_____

_____.

_____20__г.

Стажер _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель стажировки _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 3
к Примерному Положению о порядке повышения квалификации, стажировки и переподготовки медицинских, фармацевтических работников сферы здравоохранения и промышленного производства лекарственных средств

Форма

ОТЗЫВ О ВЫПОЛНЕНИИ СТАЖЕРОМ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВКИ

Выдано лицу, проходящего стажировку _____

_____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

в том, что он (она) проходил(а) стажировку в_____

_____

(наименование государственной организации здравоохранения областного или республиканского уровней оказания медицинской помощи)

_____.

За время стажировки освоено следующее содержание:_____

_____

_____

_____.

Стажеру рекомендовано:_____

_____

_____

_____

_____.

Руководитель стажировки _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Руководитель базы стажировки _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)